

FOROS PARA SEMANA DE 40 HORAS

Piden patronos apoyo fiscal para reducir la jornada laboral

LETICIA HERNÁNDEZ

lhernandezm@elfinanciero.com.mx

La reducción de la jornada laboral debe considerar diferenciación sectorial, incentivos fiscales, apoyos financieros para la contratación de personal y capacitación, flexibilidad de horarios con la posibilidad de promedios mensuales de 40 horas semanales, salarios por hora y monitoreo para hacer ajustes continuos, plantearon dirigentes empresariales.

“Que se revise el ISR y el subsidio al empleo para que nadie pierda ingreso y nadie tenga que salir de la formalidad. Creemos que estas medidas permitirán mejoras sin retroceder, crecer sin excluir, cambiar sin romper lo que funciona”, dijo Juan José Sierra, presidente de la Coparmex en el 5° Foro para la implementación de la Semana Laboral, organizado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

El diálogo tripartito permitió alcanzar consensos como el aumento del salario mínimo en 150 por ciento real desde 2016, el aumento de los días de vacaciones, la contribución patronal al fondo de pensión del trabajador, el or-

denamiento de las prácticas de subcontratación y en este tema no debe ser la excepción para analizar el impacto de los costos que representan contratar más personal o pagar horas extras para los negocios.

Las Pymes, que representan el 96 por ciento del tejido empresarial de México, enfrentarían un incremento del 36 por ciento en sus costos si pagan el total de horas extras o el 22 por ciento si contratan nuevo personal, según datos del CEESP.

“Tenemos que prevenir que el aumento de los costos laborales genere un aumento en los precios y servicios afectando a todos los consumidores”, advirtió al proponer la implementación escalonada por sectores; la revisión periódica guiada por un comité tripartito para evaluar anualmente si las condiciones macroeconómicas nacionales e internacionales justifican mantener el ritmo del cambio, ajustarlo o reforzarlo.

Propuso que el recién creado Consejo Nacional Social, Económico y Ambiental, el CONSEA, sea parte activa del proceso para garantizar decisiones justas, técnicas y con visión de país.

Implementación

1. Otra de las propuestas de la AMECH son trabajar cuatro días por tres de descanso.
2. También, se puso sobre la mesa reducir las horas extras de 12 a 5 semanales para evitar abusos de las empresas.



Diálogo. Se llevó a cabo el 5o Foro sobre la Reforma Laboral.

ESPECIAL

